



Comune di Bagnaria

PROVINCIA DI PV

Relazione Finale sulle performance anno 2019

La presente relazione, predisposta ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/ 2009 e del regolamento comunale per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25, del 06/03/2019, intende evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2019, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione finale sulle performance è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli altri portatori di interessi (stakeholder), con riferimento all'anno 2019, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La strutturazione del Piano delle performance del Comune di Bagnaria si è posto l'obiettivo di rendere più trasparenti e comprensibili i vigenti strumenti di programmazione dell'ente. La presente relazione ha, altresì, la finalità di esporre, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

In particolare la presente relazione presenta informazioni sull'attuazione del ciclo di gestione della performance e il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione, sull'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità nonché in merito alle valutazioni delle posizioni Organizzative e dei dipendenti comunali.

1. Ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Comune di Bagnaria è dotato di documenti programmatici integrati e correlati che appaiono corrispondenti alle esigenze che il legislatore ha posto a base del piano delle *performance*, senza dimenticare che questi documenti non devono limitarsi esclusivamente alle indicazioni di carattere finanziario, ma devono contenere gli elementi necessari per la valutazione della *performance* organizzativa dell'ente e delle sue articolazioni organizzative ed individuale dei singoli titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti comunali.

In tale ambito, pertanto, in senso più generale il Documento Unico di Programmazione (DUP) e, in senso più dettagliato e operativo, il Piano economico di gestione (PEG), comprensivo del Piano degli Obiettivi e delle performance, costituiscono i documenti di importanza centrale capaci di portare a sistema i diversi aspetti del processo programmatico e del conseguente controllo. Questo approccio ha avuto un duplice ed esplicito avallo legislativo; difatti l'art. 169, comma 3-bis del D. L.vo n. 267/2000 (articolo così sostituito dall'art. 74 del d.lgs. n. 118 del 2011, introdotto dal d.lgs. n. 126 del 2014) ha testualmente disposto che *"..... il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione"*, inoltre, ancor più recentemente, con l'art. 10, comma 3 del D.L.vo n. 33/2013 che, testualmente recita *"..... La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali"*.

In tale assetto, sono ritenuti coerenti con le fasi del Ciclo di gestione della Performance i seguenti provvedimenti di carattere programmatico adottati dall'Ente:

- Documento Unico di Programmazione 2019 – 2021, approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 23 del 27/07/2018, esecutiva ai sensi di legge;
- La nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019 – 2021, approvata dal Consiglio Comunale, unitamente al Bilancio di Previsione 2019-2021, con Deliberazione n. 4 del 06/02/2019, esecutiva ai sensi di legge;
- Piano Esecutivo di Gestione e Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle performance 2019 del Comune di Bagnaria, approvati dal Comune con Deliberazione di G.C. n. 26, del 06/03/2019, esecutiva ai sensi di legge;

Si ritiene inoltre opportuno sintetizzare di seguito l'iter di attuazione del ciclo di gestione della performance ed il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione per l'anno 2019.

2 Piano delle performance, indicazioni obiettivi, pesatura obiettivi, determinazione indicatori, determinazione dei risultati attesi e assegnazione budget disponibile:

la Giunta Comunale, con deliberazione n. 26/2019, ha approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle performance relativo all'anno 2019 ed il Piano esecutivo di gestione. Per ogni settore, sulla base del programma da attuare, la Giunta concerta con i Responsabili di area alcuni obiettivi strategici di sviluppo e/o di miglioramento con indicatori qualitativi e/o quantitativi possibilmente rilevanti evidenziando il budget disponibile attestato nel bilancio e i valori attesi per il raggiungimento degli obiettivi.

La pesatura e rilevanza degli obiettivi è stato fissato in coerenza con i livelli di priorità determinati dall'Amministrazione comunale nella predetta Deliberazione di G.C. n. 26/2019:

3 Organizzazione uffici Comune di Bagnaria

L'ente è strutturalmente suddiviso in quattro settori a cui fanno capo quattro distinte figure di Responsabili di servizio.

Ad ognuno dei sopradetti Responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione.

AREA UFFICIO TRIBUTI ED ATTIVITA' PRODUTTIVE Responsabile: Sig. Mauro Moglia, Cat. D1

AREA UFFICIO TECNICO – Responsabile: Geom. Massimo Campetti, Cat. D5,

Collaboratori: Botto Francesco Cat C2, Baiardi Fabio Cat. B5;

AREA UFFICIO FINANZIARIO – SEGRETERIA E SUPPORTO AL PERSONALE Responsabile: Sig.ra Stefania Pini Cat. C5;

AREA UFFICIO DEMOGRAFICO – SERVIZI ALLA PERSONA Responsabile: Sig.ra Lorenza Meroso, Cat. D2;

4 Valutazione dei comportamenti organizzativi ed individuali e dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati

L'OdV in base alla valutazione effettuata ha espresso una proposta di valutazione sulle performance organizzativa ed individuale, mediante la predisposizione di apposita scheda, dei dipendenti.

L'OdV ha successivamente proceduto ad inviare la relazione relativa alle proposte delle valutazioni dei dipendenti comunali e le relative schede di valutazione di ogni singolo dipendente alla Giunta Comunale per gli adempimenti di competenza.

Si da atto che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Bagnaria prevede una media ponderata tra la performance organizzativa e la performance individuale.

I compensi sono commisurati alla valutazione ottenuta, come previsto dal sistema di misurazione della performance del comune di Bagnaria approvato con la sopra richiamata deliberazione di giunta comunale n. 26/2019;

Dalla valutazione delle performance per i diversi settori vengono di seguito indicati le analisi degli obiettivi assegnati ed i risultati raggiunti:

Ente		COMUNE DI BAGNARIA				
Responsabile/Titolare PO Mauro Moglia		UFFICIO TRIBUTI ED ATTIVITA' PRODUTTIVE				
Valutazione relativa all'anno		2019				
Valutatori						
	FATTORE DI VALUTAZIONE	AMBITO		MIN/MAX	PUNTEGGIO OTTENUTO	
A	SAPERE APPLICATO	Sviluppo delle conoscenze		25	25	
		Applicazione delle Conoscenze		25	25	
B	COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni interne		25	25	
		Qualità delle relazioni esterne		25	25	
C				Somma/100	1	
	Fattore di valutazione	obiettivo	% realizzata	Peso obiettivo	% per peso	Max teorico
D	Capacità realizzativa	Nr. 1	100	5	500	500

		- recupero IMU anni 2014-2015				
dM Media ponderata						100
PUNTEGGIO FINALE – dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b+c)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (dM)						100

Ente		COMUNE DI BAGNARIA				
Responsabile/Titolare PO Lorenza Meroso		UFFICIO DEMOGRAFICO SERVIZI ALLA PERSONA				
Valutazione relativa all'anno		2019				
Valutatori						
	FATTORE DI VALUTAZIONE		AMBITO	MIN/MAX		PUNTEGGIO OTTENUTO
A	SAPERE APPLICATO		Sviluppo delle conoscenze	25		25
			Applicazione delle Conoscenze	25		25
B	COMPETENZE RELAZIONALI		Qualità delle relazioni interne	25		25
			Qualità delle relazioni esterne	25		25
C				Somma/100		1
	Fattore di valutazione	di obiettivo	% realizzata	Peso obiettivo	% per peso	Max teorico
D	Capacità realizzativa	Nr.1 - Rispetto tempistica adempimenti.	100	5	500	500

dM Media ponderata						100
PUNTEGGIO FINALE – dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b+c)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (dM)						100

Ente		COMUNE DI BAGNARIA				
Responsabile/Titolare PO Stefania Pini		UFFICIO FINANZIARIO / SEGRETERIA E SUPPORTO AL PERSONALE				
Valutazione relativa all'anno		2019				
Valutatori						
	FATTORE DI VALUTAZIONE	AMBITO	MIN/MAX	PUNTEGGIO OTTENUTO		
A	SAPERE APPLICATO	Sviluppo delle conoscenze	25	25		
		Applicazione delle Conoscenze	25	25		
B	COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni interne	25	25		
		Qualità delle relazioni esterne	25	25		
C			Somma/100	1		
	Fattore di valutazione	di obiettivo	% realizzata	Peso obiettivo	% per peso	Max teorico
D	Capacità realizzativa	Nr.1 - Monitoraggio entrate e spese di bilancio al fine del conseguimento del risultato di competenza non negativo	100	5	500	500

dM Media ponderata						100
PUNTEGGIO FINALE – dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b+c)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (dM)						100

Ente		COMUNE DI BAGNARIA				
Responsabile/Titolare PO Geom. Massimo Campetti		UFFICIO TECNICO				
Valutazione relativa all'anno		2019				
Valutatori						
	FATTORE DI VALUTAZIONE		AMBITO	MIN/MAX	PUNTEGGIO OTTENUTO	
A	SAPERE APPLICATO		Sviluppo delle conoscenze	25	25	
			Applicazione delle Conoscenze	25	25	
B	COMPETENZE RELAZIONALI		Qualità delle relazioni interne	25	25	
			Qualità delle relazioni esterne	25	25	
C				Somma/100	1	
	Fattore di valutazione	di obiettivo	% realizzata	Peso obiettivo	% per peso	Max teorico
D	Capacità realizzativa	Nr. 1 – Realizzazione lavori strade comunali Casa Galeotti, Casa Meitina, Bagnaria e Ponte Crenna	100	5	500	500

dM Media ponderata						100
PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b+c)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (dM)						100

Ente		COMUNE DI BAGNARIA				
Dipendente Geom. Francesco Botto		UFFICIO TECNICO				
Valutazione relativa all'anno		2019				
Valutatori						
	FATTORE DI VALUTAZIONE		AMBITO	MIN/MAX	PUNTEGGIO OTTENUTO	
A	SAPERE APPLICATO		Sviluppo delle conoscenze	25	25	
			Applicazione delle Conoscenze	25	25	
B	COMPETENZE RELAZIONALI		Qualità delle relazioni interne	25	25	
			Qualità delle relazioni esterne	25	25	
C				Somma/100	1	
	Fattore di valutazione	di obiettivo	% realizzata	Peso obiettivo	% per peso	Max teorico
D	Capacità realizzativa	Nr. 1 – Realizzazione lavori strade comunali Casa Galeotti, Casa Meitina, Bagnaria e Ponte Crenna	100	5	500	500

dM Media ponderata						100
PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b+c)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (dM)						100

Ente		COMUNE DI BAGNARIA				
Dipendente Fabio Baiardi		UFFICIO TECNICO				
Valutazione relativa all'anno		2019				
Valutatori						
	FATTORE DI VALUTAZIONE		AMBITO	MIN/MAX		PUNTEGGIO OTTENUTO
A	SAPERE APPLICATO		Sviluppo delle conoscenze	25		25
			Applicazione delle Conoscenze	25		25
B	COMPETENZE RELAZIONALI		Qualità delle relazioni interne	25		25
			Qualità delle relazioni esterne	25		25
C				Somma/100		1
	Fattore di valutazione	di obiettivo	% realizzata	Peso obiettivo	% per peso	Max teorico
D	Capacità realizzativa	Nr. 1 – assistenza tecnica durante manifestazioni e fiere.	100	5	500	500
dM Media ponderata						100

PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b+c)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (dM)	100
---	-----

Risultati raggiunti ed eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi assegnati.

Dall'analisi delle informazioni raccolte e delle valutazioni effettuate sui risultati e sui comportamenti dei dipendenti comunali di ciascuna area organizzativa si ravvisa la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato.

Lo stato di attuazione degli obiettivi registra un esito soddisfacente, sia con riferimento alla percentuale di realizzazione che per quanto riguarda il rispetto della tempistica assegnata.

In forza di quanto sopra espresso si esprime un parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 da parte di ciascuna area organizzativa.

Bagnaria, lì 01/06/2020

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Sandro Sciamanna